



V Praze dne 12. 10. 2026

Číslo jednací: MPSV-2026/244192-228/1

**Ing. Aleš Juchelka**  
ministr práce a sociálních věcí

Vážená paní ředitelko,

vážená paní doktorko,

děkuji Vám za podnět týkající se odměňování sociálních pracovníků a za obsáhlé odborné memorandum, které jste spolu s podkladovými údaji poskytly. Velmi si vážím Vašeho dlouhodobého úsilí o rozvoj sociální práce, posilování jejího profesního postavení a zlepšování podmínek, v nichž sociální pracovníci vykonávají svou náročnou a společensky významnou činnost.

Ministerstvo práce a sociálních věcí si je vědomo zásadního významu sociální práce pro ochranu práv a důstojnosti lidí v nepříznivé sociální situaci, pro prevenci sociálního vyloučení i pro řádný výkon veřejné správy. Platí to zvláště pro sociální pracovníky obcí a krajů, kteří vedle přímé práce s klienty plní úkoly v přenesené působnosti, vykonávají terénní a depistážní činnost, sociální kuratelu, podílejí se na ochraně ohrožených osob a koordinují pomoc napříč institucemi. Jejich práce vyžaduje vysokou odbornost, odpovědnost, schopnost samostatného rozhodování i značnou psychickou odolnost.

Se zájmem jsem se seznámil také s Vámi předloženým srovnáním stupnic platových tarifů a s údaji z benchmarkingu veřejné správy. Předložené materiály poukazují na rozdíly v tarifním odměňování sociálních pracovníků podle jejich institucionálního zařazení a upozorňují na možné personální a organizační dopady tohoto nastavení. Benchmarking vychází z údajů za 79, respektive 80 obcí s rozšířenou působností za rok 2024 a obsahuje přepočty personálních kapacit pro všech 205 obcí s rozšířenou působností. Tyto údaje představují užitečný podklad pro další odborné posouzení tématu.

Současně je třeba uvést, že rozdílné použití stupnic platových tarifů vychází z platné právní úpravy odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Samotná existence rozdílných stupnic proto bez dalšího neznamená porušení zásady rovného zacházení nebo diskriminaci v právním smyslu. To však nevylučuje potřebu průběžně hodnotit, zda nastavení systému nadále odpovídá vývoji jednotlivých profesí, náročnosti vykonávané práce, personální situaci a potřebám veřejné správy.

Váš požadavek na odborné přehodnocení současného stavu proto považuji za legitimní. Ministerstvo se bude argumentací a údaji obsaženými v podnětu zabývat v rámci dalšího posuzování systému odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, které bude probíhat v úzké souvislosti s přípravou věcného záměru zákona a zákona o sociálních pracovnících. Změnu zařazení sociálních pracovníků do jiné stupnice platových tarifů, případně do samostatné stupnice platových tarifů, je nezbytné hodnotit komplexně, zejména z hlediska:

- přesného vymezení okruhu dotčených zaměstnanců a skutečně vykonávaných činností,
- vazby na dosažené vzdělání, platové třídy a katalog prací,



## Ministerstvo práce a sociálních věcí

- rovnováhy v odměňování dalších profesních skupin,
- dopadů na státní rozpočet a rozpočty územních samosprávných celků,
- personálních a organizačních dopadů na obce, kraje a další zaměstnavatele.

Taková změna proto nemůže být posouzena izolovaně ani pouze na základě porovnání tarifních částek. Vyžaduje spolupráci Ministerstva práce a sociálních věcí s Ministerstvem financí, Ministerstvem vnitra, zástupci územních samosprávných celků, zaměstnavatelů, odborových a profesních organizací a dalších dotčených subjektů.

Ministerstvo je připraveno vést o této otázce odborný dialog. Vaši nabídku součinnosti proto vítám a počítáme s tím, že Profesní komora sociálních pracovníků bude moci při dalším odborném posuzování tématu představit své zkušenosti, podklady a návrhy. Výsledkem tohoto procesu musí být řešení, které bude odborně odůvodněné, právně konzistentní, rozpočtově vyhodnocené a dlouhodobě udržitelné.

Dovolte mi závěrem poděkovat Vám i všem sociálním pracovníkům za jejich každodenní práci a osobní nasazení při pomoci lidem v obtížných životních situacích. Ujišťuji Vás, že otázku odpovídajícího společenského i finančního ocenění sociální práce považuji za významnou součást úvah o stabilitě a kvalitě sociálního systému i veřejné správy.

S pozdravem

Vážená paní  
**PhDr. Monika Durajová, DiS.**  
výkonná ředitelka  
Profesní komora sociálních pracovníků, z. s.  
Musílkova 488/12  
Praha 5 - Košíře, 150 00  
info@pksp.cz

Vážená paní  
**PhDr. Hana Pavezková, DiS., MBA, LL.M.**  
členka výboru  
Profesní komora sociálních pracovníků, z. s.  
Musílkova 488/12  
Praha 5 - Košíře, 150 00  
info@pksp.cz