|  |
| --- |
| **Kvalifikace sociálního pracovníka** |

K jeho výkonu je potřeba splňovat podmínky uvedené v zákonu **č. 108/2006 Sb**., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. **Předpokladem k výkonu** povolání sociálního pracovníka je způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost podle § 110 zákona o sociálních službách. Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka je dle ust. § 110 odst. 4 zákona o sociálních službách:

**a)** vyšší odborné vzdělání získané absolvováním vzdělávacího programu akreditovaného podle zvláštního právního předpisu v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci a sociální pedagogiku, sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost

**b)** vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu

absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů v oblastech uvedených v písmenech a) a **c*)*** *v celkovém rozsahu nejméně 200 hodin a praxe při výkonu povolání sociálního pracovníka v trvání nejméně 5 let, za podmínky ukončeného vysokoškolského vzdělání v oblasti studia, která není uvedena v písmenu b) - zrušeno novelou zákona o sociálních službách s účinností od 1. 1. 2017*

***d)*** *absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů v oblastech uvedených v písmenech a) a b) v celkovém rozsahu nejméně 200 hodin a praxe při výkonu povolání sociálního pracovníka v trvání nejméně 10 let, za podmínky středního vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním, ukončeného nejpozději 31. prosince 1998 - zrušeno novelou zákona o sociálních službách s účinností od 1. 1. 2017*

Pokud zaměstnanec pracoval ke dni nabytí účinnosti zákona o sociálních službách (tj. ke dni 1. 1. 2007) na pozici sociálního pracovníka a neměl požadovanou kvalifikaci, měl povinnost si kvalifikaci splnit:

* do 7 let od nabytí účinnosti zákona, nezískal-li střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním
* do 10 let od nabytí účinnosti zákona, získal-li střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním

Do doby splnění kvalifikačních požadavků se na takového zaměstnance pohlíželo jako na sociálního pracovníka. Pokud však v zákonné lhůtě nesplnil kvalifikační požadavky, nemohl nadále vykonávat tuto činnost. Toto ustanovení neplatí pro zaměstnance, kteří ke dni nabytí účinnosti zákona o sociálních službách dosáhli věku 50 let a pracovali na pozici sociálního pracovníka. U těchto osob se kvalifikační požadavek považoval za splněný.

Zákon jasně říká, že **kvalifikační požadavky platí** i mimo oblast sociálních služeb, a to v §1 odstavec (2): Tento zákon dále upravuje předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka, pokud vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve školách a školských zařízeních, u poskytovatelů zdravotních služeb, ve věznicích, v zařízeních pro zajištění cizinců a v azylových zařízeních.

**Odbornou způsobilost** k výkonu povolání sociálního pracovníka při poskytování sociálních služeb ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče podle § 52 má též sociální pracovník a zdravotně sociální pracovník, který získal způsobilost k výkonu zdravotnického povolání podle zvláštního právního předpisu (zákon č. 96/2004 Sb. o nelékařských zdravotnických povoláních).

**Při uznávání odborné kvalifikace** nebo jiné způsobilosti státních příslušníků členských států Evropské unie se postupuje podle zvláštního právního předpisu (zákon č. 18/2004 Sb. o uznávání odborné kvalifikace).

Bližší informace k uznání odborné kvalifikace sociálního pracovníka a **postup při žádání o uznání odborné kvalifikace** (k uznání zahraničního vzdělání a získání odborné kvalifikace v EU) **naleznete zde:** <https://www.mpsv.cz/uznani-odborne-kvalifikace>

|  |
| --- |
| **Povolání sociálního pracovníka** |

V **katalogu prací** najdeme seznam povolání a rozpětí platových tříd. Jedná se o nařízení vlády č. 391/2021 Sb. ze dne 11. října 2021, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů. Účinnost od 1. ledna 2022. Tímto nařízením se stanoví zařazení prací ve veřejných službách a správě do platových tříd zaměstnanců, jimž je za práci poskytován plat. Povolání sociálního pracovníka je uvedeno v části A) Díl 2.08 Sociální práce a sociální služby – 2. 08. 02 Sociální pracovník, kde rozpětí platových tříd je od 10. platové třídy do 13. platové třídy. Zařazení prací sociálního pracovníka do platových tříd je podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Sociální pracovník tak patří minimálně do 10. a maximálně do 13. platové třídy, což zdánlivě záleží na **nejvyšším dosaženém vzdělání**: bakalářském nebo vyšším odborném (10.), bakalářském nebo magisterském (11., 12.), magisterském (13.). Ve skutečnosti ovšem můžete dostat nižší tarif, pokud máte příliš lehkou práci. Anebo může naopak dosáhnout na vyšší výplatu, pokud děláte něco náročnějšího, na co nelze sehnat nikoho kvalifikovanějšího. Sociální pracovník patří do nejvyšší platové třídy, ve které splňuje **aspoň jednu uvedenou odrážku:**

**2. 08. 02 SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK**

**10. platová třída**

**1.** Provádění cíleného sociálního šetření u osob nacházejících se v nepříznivé sociální situaci, analýza této situace a poskytování navazujícího sociálního poradenství k jejímu řešení.

**2.** Posuzování individuálních potřeb osob, skupin a komunit v nepříznivé sociální situaci, tvorba návrhů jejího řešení, společné plánování a hodnocení.

**3.** Zajišťování sociální prevence a poskytování sociálně-právního poradenství, sociální podpory a pomoci osobám, skupinám, rodinám a dětem v nepříznivé sociální situaci, sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým, osobám po ukončení hospitalizace nebo pobytové léčby závislostí, osobám bez přístřeší, osobám v bytové nebo hmotné nouzi či osobám bytovou nebo hmotnou nouzí ohroženým, osobám a rodinám ohroženým sociálním vyloučením z důvodu péče o osobu závislou na péči jiné fyzické osoby a osobám ohroženým násilným chováním vykázané osoby včetně vedení případové dokumentace a zpracování citlivých dat.

**4.** Řešení nepříznivé sociální situace osob, rodin, skupin nebo komunit s využitím metod a technik sociální práce, která je souhrnem odborných činností a postupů k řešení sociálních problémů a utváření žádoucích životních podmínek pro sociální fungování jedince, skupiny či komunity a podporující sociální spravedlnost, sociální soudržnost, prosazování lidských práv, sociální změnu a rozvoj a respektování lidské důstojnosti.

**5.** Zajišťování spolupráce a vzájemné informovanosti mezi intervenčními centry, poskytovateli sociálních služeb, poskytovateli zdravotních služeb, orgány sociálně-právní ochrany dětí, obecními a krajskými úřady, Policií České republiky, obecní policií a orgány veřejné moci.

**6.** Tvorba koncepce sociální práce v zařízeních sociálních služeb, v zařízeních sociálně-právní ochrany dětí, ve zdravotnických zařízeních nebo v záchytných zařízeních.

**7.** Zajišťování a provádění specializované sociální prevence, posuzování příčin negativních jevů a navrhování a realizace preventivních opatření.

**8.** Zajišťování a provádění sociálně-výchovné prevence negativních jevů a sociální práce s osobami, skupinami nebo komunitami sociálně vyloučenými nebo ohroženými sociálním vyloučením.

**9.** Samostatné zpracovávání individuálních socioterapeutických plánů, samostatné provádění socioterapie směřující k sociální rehabilitaci a integraci.

**11. platová třída**

**1.** Samostatné zajišťování a poskytování odborného sociálního poradenství a provádění sociální práce s rodinami, jednotlivci nebo skupinami v krizových situacích a poskytování krizové intervence, krizové pomoci a sociální rehabilitace.

**2.** Depistážní činnost zaměřená na cílené vyhledávání jednotlivců, rodin a skupin osob ohrožených sociálním vyloučením, osob ohrožených sociálním vyloučením z důvodu předchozí ústavní nebo ochranné výchovy nebo výkonu trestu, osob, jejichž práva a zájmy jsou ohroženy trestnou činností jiné osoby, nebo osob, jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností, včetně poskytování odborného sociálního poradenství a zprostředkování sociálních služeb a předcházení výskytu negativních sociálních jevů u těchto osob.

**3.** Provádění komplexního sociálního šetření ve vyloučených lokalitách nebo obdobně ohroženém prostředí, systémové odborné analýzy sociálního prostředí na základě poskytování odborného sociálního poradenství a tvorba individuálních plánů v jeho rámci se zaměřením na podrobné posouzení nepříznivé situace osoby nebo osob jako východisko k určení dalšího postupu v rámci správního obvodu.

**4.** Sociální práce zaměřená na jednotlivce, rodiny a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo výskytem problémů v osobním nebo sociálním vývoji. Sociální práce ve střediscích drogové a jiné závislosti.

**5.** Tvorba koncepce a strategie výkonu sociální práce vedoucí k řešení nepříznivé sociální situace a k sociálnímu začleňování osob, skupin nebo komunit.

**6.** Samostatné zajišťování sociální diagnózy a terapie, realizace nebo prosazování sociálních opatření, odborné práce při socializaci a resocializaci, poradenská činnost a vyhodnocování poradenských testů.

**12. platová třída**

**1.** Poskytování odborného sociálně-právního poradenství v oblasti rodinných vztahů, zdravotního a psychického onemocnění či postižení, sociálně-patologických nebo kriminálních jevů.

**2.** Provádění náročných metodických a specializovaných kontaktních činností se zaměřením na jednotlivce, rodiny a skupiny osob se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji.

**3.** Příprava a koordinace sociálně-preventivních programů na ochranu týraných, zneužívaných a zanedbávaných dětí, týraných a zanedbávaných seniorů nebo osob se zdravotním postižením, usměrňování péče o děti vyžadující zvýšenou pozornost, posuzování a řešení zvláště složitých a výjimečně obtížných případů ohrožených dětí.

**13. platová třída**

**1.** Tvorba a rozvoj metod sociální práce včetně aplikace nejnovějších poznatků z psychologie, speciální pedagogiky, sociologie, pedagogiky, práva a jiných společenských věd.

|  |
| --- |
| **Odměňování sociálního pracovníka** |

V České republice jsou sociální pracovníci odměňování ve dvojím režimu. Existují rozdíly v ohodnocení obdobných pracovních pozic mezi různými typy zaměstnavatelů. Největší část sociálních pracovníků je **odměňována platem**. Ten je právní úpravou podrobně regulován, jak co do jednotlivých složek, ze kterých se skládá, tak co do jejich výše. Základní složkou je tzv. platový tarif, který náleží každému sociálnímu pracovníkovi, pokud pobírá plat. K této základní složce se pak přidávají složky další – osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za vedení, atd. I když je platový tarif podstatnou částí platu, jde stále jen o jeho část, nikoli celý plat. Plat sociálního pracovníka najdeme v **nařízení vlády č. 341/2017 Sb.,** o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Zde nalezneme kvalifikační předpoklady, zařazení zaměstnance do platové třídy a platového stupně, stejně tak platový tarif a zvláštní příplatek. Oblast sociálních věcí upravuje nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, díl 20.

Zvláštní příplatek (§ 129 zákoníku práce a § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.) přísluší zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s:

* mimořádnou neuropsychickou zátěží;
* rizikem ohrožení života a zdraví; nebo
* obtížnými pracovními režimy.

[Platový stupeň](https://www.kupnisila.cz/platovy-stupen/) záleží především na délce [započitatelné praxe](https://www.kupnisila.cz/zapocitatelna-praxe/), která zahrnuje také [vojenskou](https://www.kupnisila.cz/plat-vojaka/) nebo civilní službu, nanejvýš 6 let [mateřské](https://www.kupnisila.cz/materska-dovolena/) a [rodičovské dovolené](https://www.kupnisila.cz/rodicovska-dovolena/), nebo taky péče o postižené dítě. Pokud jste dříve působili v jiném oboru, vaše zkušenosti posoudí nadřízená osoba. Například bývalé úřednici bude její praxe uznána maximálně ze dvou třetin, popřípadě vůbec.

### Osobní příplatek ([§ 131](https://ppropo.mpsv.cz/zakon_262_2006#p131) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce) lze přiznat pouze zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, nebo zaměstnanci, který je vynikajícím a všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy. Osobní příplatek je nenároková platová složka. Přiznání, zvýšení a snížení se provádí platovým výměrem, případně změnou platového výměru, přičemž jeho výše se stanoví absolutní částkou za měsíc v Kč. Změnu jeho výše je zaměstnavatel povinen oznámit zaměstnanci písemně, nejpozději v den nabytí účinnosti změny, a to s odůvodněním.

**Odkaz na platové tabulky zde:** <https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/228-platy-statnich-zamestnancu.html>.

Sociální práce patří dlouhodobě k podprůměrně finančně ohodnoceným profesím. Nesmíme zapomenout ani na to, že sociální práce je realizována i mimo rámec sociálních služeb. Příkladem může být celá oblast sociálně-právní ochrany dětí, probace a mediace a další. Samozřejmě i v těchto oblastech jsou pracovní podmínky jedním z úhelných kamenů kvality práce.

Část zaměstnaných v sociálních službách, tedy i sociálních pracovníků, je **odměňována mzdou.** Zde, na rozdíl od platových tarifů, nemá vláda tolik nástrojů, jak odměňování v této oblasti služeb regulovat.

V **nestátních neziskových organizacích** bez zřizovatele (např. o.p.s., z.ú., z.s.), **v organizacích zřízených církvemi,** **event. v soukromém sektoru** (např. v s.r.o., a.s.), náleží sociálnímu pracovníkovi alespoň **tzv. zaručená mzda**. *(Nařízení vlády č. 405/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, v platném znění.*Jinak záleží na domluvě se zaměstnavatelem.

Sociální pracovník ve **školském zařízení** je brán jako sociální pracovník dle zákona č. 108/2006 Sb. Zákon o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů. Platové zařazení se řídí v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a **vztahuje se na něho platová tabulka č. 2, § 5, odst. 2** podle **nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o** platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a Nařízení vlády č**. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve** veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Do této tabulky náleží zaměstnanci, kteří jsou:

1.) zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách, pokud není uveden v odstavci 3,

2.) pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, pokud současně není

a) zaměstnancem uvedeným v [§ 303 odst. 1 zákoníku práce](https://www.pracomat.cz/poradna/zakonik-prace/179-zakonik-prace-cast-13-hlava-2.html#303), nebo

b) úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů,

Nejedná se tedy o pedagogického pracovníka, a tedy se na něho nevztahuje zvyšování mezd ve školství.

Oproti tomu platové zařazení sociálního pracovníka na **městském úřadě** se řídí v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a podle  **§ 5 odst. (1) nařízení vlády č. 341/2017 Sb., a přílohy č. 1** o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a Nařízení vlády č**. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve** veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.