



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



PKSP

Profesní komora sociálních pracovníků, o.s.

12. newsletter: Listopad 2014

**12. NEWSLETTER PROFESNÍ KOMORY SOCIÁLNÍCH
PRACOVNÍKŮ listopad 2014**

Vážení členové PKSP,

v listopadu se zvýšil počet jednání a setkání sociálních pracovníků o profesním zákonu, kde byla zástupkyně PKSP účastna:

8.10.2014 byla zástupkyně PKSP Šárka Vlková účastna meziresortní pracovní skupiny pro profesní zákon sociálních pracovníků. Zástupci Ministerstva vnitra, financí, spravedlnosti, Asociace krajů, Asociace měst a obcí a Unie zaměstnavatelských svazů se vyjádřili pro vznik zákona o sociálních pracovnících. Agentura pro sociální začleňování (nyní odbor sociálního začleňování Úřadu vlády) a Sekce sociálních pracovníků při Asociaci poskytovatelů sociálních služeb vyjádřili

značné pochybnosti o schopnosti samostatného fungování profesní komory a jejím připravovaným demokratickým principům. Zástupci vzdělavatelů se vyjádřili pro další diskuzi o jednotlivých ustanoveních.

PKSP a Společnost sociálních pracovníků vyjadřují trvalou podporu vzniku zákona a profesní komory v něm. V rámci tohoto setkání byl oficiálně představen poradní tým při odboru sociálních služeb pro tvorbu kompetencí profesní komory ze zákona, kde jsem členkou.

PKSP má tedy stále možnost měnit a připomínkovat stávající znění tezí zákona a výrazně promlouvat do budoucí podoby profesního zákona. Budu ráda za jakoukoli zpětnou vazbu, co by komora měla dělat a není to jasné nebo neměla mít v kompetenci. Navazovat na to budu 9.12.2014 kdy PKSP a SSP bude představovat plánovanou podobu komory ze zákona na dalším mezirezortním setkání.

30.10. 2014 se konalo první setkání sociálních pracovníků pod projektem „Umíme mluvit. K sobě i k vám.“, financované nadací JaT, kde 8 sociálních pracovníků během semináře odpovídalo na otázku Jaká rizika nebo pozitiva může přinést profesní zákon. Informace, které dostali od kolegyně Rut Dvořákové, koordinátorky projektu, pomohly přesvědčit i prvotní odpůrce projektu, že připravovaný zákon není formalistní ani restriktivní pro stávající sociální pracovníky.

Dne 4.11.2014 byla PKSP zástupkyně na setkání MPSV a dalších resortů k otázce kompetencí sociálních pracovníků v gesci Ministerstva spravedlnosti (tedy především Vězeňská správa), bohužel se nemohli zúčastnit zástupci Probační a mediační služby...



12.11.2014 setkání se zástupkyněmi oddělení inspekce kvality sociálních služeb a sociální práce Generálního ředitelství Úřadu práce, přislíbena spolupráce v oblasti informování sociálních pracovníků a pracovníc v oblasti přípravy profesního zákona.

Další plánovaná setkání, kde budu ráda za jakoukoli připomínku, co bych neměla zapomenout představit:

18.11.2014 – jednání Podvýboru pro nepojistné sociální dávky Poslanecké sněmovny ČR, PKSP se zúčastní jednání o stavu přípravy profesního zákona

19.11.2014 – dopady profesního zákona na sociálního pracovníka v praxi současně

25.11.2014 SP ve veřejné správě (zákon o úřednících, kvalifikační požadavky na metodiky...)

26.11.2014 - 9:30 - vzdělávání (profesní vysoké školy, obsah kvalifikačního vzdělávání, sebezkušenost)

26.11.2014 - 13:30 - průřezové resorty (+ zdravotně-sociální pracovník)

26.11.2014 – setkání s 1.náměstkyní MPSV pro rodinnou a sociální politiku

1.12.2014 – setkání ředitelů členských organizací RAROSP“

18.12.2014 – schůzka rezortní a mezirezortní pracovní skupiny v věcném záměru zákona o sociálních pracovnících.



II. PROJEKT FONDU PRO NNO

Nadace rozvoje občanské společnosti vypsalala 2. Kolo dotačního řízení pro Nestátní neziskové organizace, které má uzávěrku 2.12.2014 v 16:00.

Projekty tentokrát mohou běžet od 1.4.2015 do 31.3.2016, tedy přesně 12 měsíců. Alokace je téměř 63 milionů korun, z nichž každý projekt může žádat od 300.000 – 1.000.000Kč s minimální spoluúčastí 10% z celkové částky.

Další podrobné informace naleznete na www.fondnno.cz a níže z příručky vybíráme alespoň základní informace o cílech jednotlivých prioritních os.

I. Lidská práva a tzv. klíčové oblasti podpory

Podpriorita: I.a) Ochrana lidských práv a multikulturalismus

Cílem této podpriority je ochrana lidských práv, boj proti diskriminaci a rasismu a posílení multikulturního prostředí v České republice.

Cíle je možné dosáhnout:

- podporou poradenství, asistence a mediace v případě porušování práv a diskriminace,
- realizací osvětových a kulturních aktivit ovlivňujících multikulturní prostředí v komunitách (společný dialog, propojování a vzájemné poznávání majoritních a minoritních částí společnosti),
- realizací vzdělávacích aktivit, výchovných a osvětových aktivit v oblasti lidských práv, prosazováním systémových změn nebo dílčích opatření v této oblasti,
- realizací vzdělávacích a osvětových aktivit v boji proti nenávistným projevům v prostředí internetu (hate speech).

Podpriorita: I.b) Gendrová rovnost



Cílem této podpriority je zvyšování podílu žen na moci a rozhodování, zvyšování preventivních a následných služeb pro ženy ohrožené násilím.

Cíle je možné dosáhnout:

- realizací aktivit motivujících ke zvyšování podílu žen v rozhodovacích a řídicích pozicích
- (podpůrná setkávání, mentoring, výměna zkušeností, sdílení dobré praxe, přenos know-how, výzkumy a analýzy),
- monitoringem a připomínkováním legislativy,
- podporou preventivních a následných služeb v oblasti násilí na ženách ve všech jeho formách, monitoringem, zvyšováním informovanosti a podporou osvětových aktivit pro širokou veřejnost jak v oblasti rovnosti žen a mužů, tak v oblasti prevence a řešení násilí na ženách.

Podpriority: I.c) Posilování občanské společnosti, mechanismů demokracie a transparentnosti

Cílem této podpriority je posilování transparentnosti státní správy a politických stran, boj proti korupci a zneužívání moci, zapojování veřejnosti do rozhodování o záležitostech rozvojových a investičních plánů a posilování role a vlivu neziskového sektoru ve společnosti.

Cíle je možné dosáhnout:

- podporou participace občanů a účasti veřejnosti na rozhodování,
- realizací aktivit podporujících dialog mezi občany, občanskou společností a místními/národními institucemi,
- realizací advokačních, watchdogových a monitorovacích aktivit (včetně zaměření na oblast udržitelného rozvoje),
- podporou antikorupčních opatření,
- rozvojem dobrovolnictví,



- budováním sítí a koalic
- podporou aktivit na zvyšování profesionality a transparentnosti českých NNO.

II. Děti a mládež v ohrožení

Cílem této prioritní oblasti je zajistit, aby děti a mladiství do 18 let se zdravotními sociálním znevýhodněním vyrůstali v přirozeném prostředí vlastní rodiny nebo rodiny náhradní. Dlouhodobým cílem je pak zlepšení poměru rodinné péče na úkor péče ústavní.

Cíle je možné dosáhnout:

- podporou, rozvojem a zvyšováním komplexnosti, dostupnosti a kapacity služeb pro děti a mladistvé se specifickými potřebami (konkrétně rozšířením kvality terénních služeb, denních zařízení, služeb osobní asistence, středisek rané péče a rozšířením poskytování služeb v rámci respitní péče, poradenství, preventivních a dalších služeb, včetně zajištění přístupu k moderním rehabilitačním a kompenzačním pomůckám),
- podporou rodičovských kompetencí u rodin s dětmi a mladistvými se specifickými potřebami,
- zvyšováním kvality náhradní rodinné péče (podpora stávajících rodin, vyhledávání nových rodin, vzdělávání, osvěta),
- šířením systému informací o dostupných službách včetně bezplatných krizových linek, a to vše s ohledem na nejlepší prospěch dítěte.

III. Sociální inkluze

Cílem této prioritní oblasti je zajištění a rozvoj procesů, jejichž implementací se zvýší počet dětí romské národnosti, které se zapojí do hlavního vzdělávacího



proudu. Dlouhodobým cílem je pak posílení startovní životní pozice romských dětí a postupná desegregace školství ve vztahu k dětem z romských komunit.

Cíle je možné dosáhnout:

- podporou projektů zaměřených na rozvoj dovedností a znalostí romských dětí a mládeže, na zlepšení jejich školních výsledků, jazykových dovedností, rozvoje jejich motivace a
- samostatnosti, sebevědomí a sociálních dovedností
- zlepšení jejich školních výsledků, jazykových dovedností, rozvoje jejich motivace a samostatnosti, sebevědomí a sociálních dovedností,
- nabídkou terénní práce v rodině ve vztahu ke školní přípravě; podporou integrace romských dětí do volnočasových aktivit (v rámci nízkoprahových klubů či komunitních center)
- budováním funkční spolupráce v zájmu dětí mezi NNO, školami, pedagogy, PPP, včetně rozvoje metodik pro zlepšení inkluzivního vzdělávání.

Významné body z příručky pro žadatele NROS:

Cílové skupiny:

- NNO,
- státní a veřejná správa,
- univerzity, média, firemní sektor,
- široká veřejnost.

Zdůvodnění projektu

Zdůvodnění projektu (v žádosti bod 3.1 Zdůvodnění) má za cíl vysvětlit a odůvodnit potřebnost a nezbytnost realizace projektu. Zpravidla je zdůvodnění projektu postaveno na popisu současné situace v oblasti, kterou projekt řeší, a definování nedostatků/problémů/možností dalšího rozvoje. Toto zdůvodnění vychází buď ze znalosti konkrétní situace na základě zkušeností žadatele, a/nebo z provedených analýz. Důležité je, aby bylo zdůvodnění formulováno co možná nejkonkrétněji a nejobjektivněji a neopomíjelo žádný z důležitých aspektů a argumentů. I proto je v rámci projektu vyžadována analýza vnějšího prostředí (zejména konkurence a poptávky cílových skupin) a u aktivit zaměřených na posilování kapacit také analýza potřeb organizace.

a) Analýza vnějšího prostředí organizace

Žadatel je požadavkem na zpracování analýzy potřebnosti realizace projektu veden k tomu, aby:

- na základě definování cílové skupiny prokázal, že má tato cílová skupina o plánované činnosti zájem a je ochotná v budoucnu nabízené služby využívat (analýza poptávky), si udělal představu o činnostech, které v daném oboru a lokalitě realizují další organizace a které činnosti v daném oboru a lokalitě chybí (analýza konkurence). Žadatel si jejím prostřednictvím ověří, zda není jím plánovaná činnost nabízena v dostatečné kapacitě jinými subjekty, seznámí se se strukturou jejich nabídky a důkladně zváží potřebnost svého záměru.

Konkrétní podoba analýz závisí na charakteru činností, ke kterým se projekt váže. Nejčastěji je analýza poptávky realizována prostřednictvím komunikace s cílovou skupinou (dotazníkovým šetřením, řízenými rozhovory, anketami, informacemi od dalších poskytovatelů obdobných služeb o nedostatečnosti nabídky, velkém převisu poptávky apod.) a uvedením širšího kontextu (vývojových trendů v rámci



cílové skupiny, vývojem jejích potřeb apod.). Analýza konkurence většinou zúročuje dlouhodobý přehled o situaci, kterou žadatel z titulu svého dlouhodobého působení v oboru má, je možné využít též strategické dokumenty (např. komunitní plány) nebo informace poskytnuté veřejnou správou, obsažené na internetu, zjištěné vlastním průzkumem nabídky.

b) Analýza potřeb organizace

Pokud projekt obsahuje i aktivity na posílení kapacit organizace, je třeba prokázat i jejich potřebnost analýzou potřeb organizace. Podoba této analýzy je závislá na charakteru plánovaných aktivit zacílených na posílení kapacity – např. se může jednat o výstupy ze strategického plánování, kde byly identifikovány rozvojové příležitosti či nedostatky ve fungování organizace, o definování vzdělávacích potřeb pracovníků ve vztahu k výkonu jejich práce nebo k jejich administrativní a řídicí kapacitě apod.

Je důležité, aby si na základě této analýzy posuzovatel udělal představu o situaci organizace, jejím fungování a potřebách ve vztahu k aktivitám projektu.

Vzhledem k tomu, že v rámci FNNO může být podpořeno široké spektrum činností, je velmi obtížné stanovovat závaznou strukturu a rozsah analýz. Opět doporučujeme zejména dívat se na vámi předkládané informace pohledem posuzovatele a ptát se, zda je předkládaný obrázek výchozí situace jasný, přehledný, dostatečně přesvědčivý a maximálně objektivní. Nezapomínejte, že posuzovatelé jsou lidé z oboru – obecné problémy a trendy určitě znají, zajímá je ale konkrétní situace ve vazbě na předkládaný projekt.

Udržitelnost projektu

I když není udržitelnost projektových výstupů a pokračování aktivit po ukončení financování z FNNO vyžadována a kontrolována, schopnost zajistit udržitelnost je znakem efektivního projektového plánování, které zvýší žadateli šanci na podporu jeho projektu.

Publicita

Koneční příjemci jsou povinni zabezpečit publicitu projektu. Tato povinnost je uložena ve Smlouvě o poskytnutí grantu.

Zvolené nástroje a prostředky zajištění publicity projektu navrhuje žadatel již ve formuláři žádosti (bod č. 7 Publicita projektu). Cílem publicity je vytvořit povědomí o existenci projektu, jeho cílech, cílových skupinách, získané podpoře z EHP fondů 2009–2014 a případné bilaterální spolupráci s donorskými státy.

Plán publicity musí obsahovat alespoň následující údaje:

- cíle a cílové skupiny,
- strategii a obsah informačních a propagačních opatření, včetně komunikačních nástrojů s časovým plánem,
- dva informační výstupy týkající se vývoje, výsledků a vyhodnocení projektu (např. konference, tiskové konference, tiskové zprávy, novinové články, reportáže, rozhovory, apod.),
- odkaz na webovou stránku projektu s informacemi o vývoji, výsledcích, případně bilaterální spolupráci v rámci podpořeného projektu, včetně fotek, kontaktních údajů a s jasným odkazem na FNNO a EHP fondy 2009–2014,
- informaci, kdo ponese zodpovědnost za realizaci informačních a propagačních akcí, s uvedením konkrétní osoby na straně konečného příjemce.

Přesné pokyny a podklady pro zabezpečení povinné publicity, jakož i návody a rady pro zajištění publicity v širším rozsahu jsou součástí Přílohy č. 13.1 Pravidla publicity a Přílohy č. 13.2 Technické podmínky propagačních materiálů. Náklady na publicitu jsou součástí způsobilých nákladů v rámci rozpočtů projektů. Na dodržování pravidel publicity v jednotlivých projektech bude dohlížet zprostředkovatel na základě předložených zpráv o realizaci projektu.

PKSP **Profesní komora
sociálních
pracovníků, z.s.**



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Kontakty a info PKSP:

Obecné informace o sdružení:

Profesní komora sociálních pracovníků, z.s.

IČ: 66001293

č.ú.:1161001447/5500

Adresa kanceláře:

Radlická 2487/99

Praha 5, 150 00

Mgr. Šárka Vlková - výkonná ředitelka

- přihlášky a informace o PKSP, přihlášky do kurzů pořádaných PKSP, informace o probíhajících projektech

E-mail: info@pksp.cz

Tel.:777 890 235

Lenka Šimková - lektorka

- informace o zaměření a náplni kurzů

E-mail: kurzy@pksp.cz

Tel.:739 001 584

Veronika Boháčková - manažerka projektu Kurzy a pracovní skupiny jsou nejlepší učitelky

- informace o zaměření a náplni projektu, přihlášky na cykly kurzů, informace o kulatých stolech

E-mail: admin@pksp.cz

Tel.:776370523



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Jak se stát členem nebo členkou Profesionální komory sociálních pracovníků?

Informace a přihlášku můžete vyplnit na této adrese <http://www.pksp.cz/registrace.php>

Za PKSP výkonná ředitelka a fundraiserka projektu „Kurzy a pracovní skupiny jsou nejlepší učitelky“ Mgr. Šárka Vlková.

PKSP Profesionální komora
sociálních
pracovníků, z.s.