



o.s. Profesní Komora Sociálních Pracovníků

2. NEWSLETTER PROFESNÍ KOMORY SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ listopad 2013

Prostřednictvím 2. newsletteru Profesní komory sociálních pracovníků (dále PKSP) bychom Vás rádi informovali o nadcházejícím programovém období Evropské unie 2014 až 2020 a grantovém řízení Magistrátu hlavního města Prahy (dále MHMP) pro rok 2014. Poslední část newsletteru věnujeme představení akreditovaných kurzů PKSP.

1 Programové období EU 2014 - 2020

Příprava období 2014 - 2020

Příprava programového období 2014-2020 je v souladu s nadcházejícím rozpočtovým rámcem Evropské unie pro toto sedmileté období. Konečná podoba finanční alokace pro Českou republiku není v současné době ještě definitivně stanovena. Indikativně se bude jednat o ca. 20,5 mld. € v běžných cenách.

Evropská komise zveřejnila dne 6. října 2011 balíček šesti nových nařízení, která budou po jejich projednání a schválení tvořit legislativní základ pro podporu z Evropských strukturálních a investičních fondů pro období 2014-2020. K návrhům nařízení vypracovalo Ministerstvo pro místní rozvoj ČR (MMR) Rámcové pozice, které byly projednány s relevantními partnery v příslušných poradních, pracovních a koordinačních skupinách. Soubor celkem šesti Rámcových pozic byl schválen vládou dne 18. ledna 2012 usnesením č. 42. Do současné doby probíhá vyjednávání obsahu jednotlivých nařízení, které za ČR koordinuje MMR. Konečná podoba nařízení bude k dispozici pravděpodobně do konce roku 2013.

Jedněmi z nejvýznamnějších kapitol evropského rozpočtu v nadcházejícím období budou i ty, jež obsahují fondy zaměřené na podporu politiky soudržnosti, politiky rozvoje venkova a Společné námořní a rybářské politiky. Souhrnně se tyto fondy budou nazývat „**Evropské strukturální a investiční fondy**“, ve zkratce **ESIF**. Jedná se o dva strukturální fondy: Evropský fond pro



regionální rozvoj (ERDF/EFRR), Evropský sociální fond (ESF), dále o Fond soudržnosti (CF/FS), Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova (EAFRD/EZFRV) a Evropský námořní a rybářský fond (EMFF/ENRF). Náplň těchto fondů se oproti jejich současnému zaměření příliš nemění:

- **EFRR (Evropský fond pro regionální rozvoj)** bude soustředěn zejména na podporu produktivních investic převážně pro malé a střední podniky, budování infrastruktur pro základní služby občanům a podnikatelům, investice do výzkumu a vývoje, do zajištění vnitřního potenciálu regionů a pro vytváření sítí, spolupráce a výměnu zkušeností;
- cílem **ESF (Evropský sociální fond)** je podpořit vysokou úroveň zaměstnanosti a kvalitních zaměstnání, mobilitu pracovních sil, povzbudit k vyšší úrovni vzdělávání a výcviku, podporovat rovnost pohlaví, rovné příležitosti a nediskriminaci a podpořit sociální začleňování a boj s chudobou;
- **FS (Fond soudržnosti)** bude zacílen na investice do infrastruktury v oblastech životního prostředí, dopravní infrastruktury evropského významu a efektivního využívání energie;
- cílem **EZFRV (Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova)** je podpora konkurenceschopnosti zemědělství, udržitelné nakládání s přírodními zdroji a vyvážený rozvoj venkovských území;
- podpora **ENRF (Evropský námořní a rybářský fond)** bude v ČR zaměřena na podporu akvakultury, která bude konkurenceschopná, životaschopná a sociálně i environmentálně udržitelná, a podpoří rozvoj území.

Záměrem Evropské unie je, aby zmíněné fondy maximálním možným způsobem přispěly k naplňování strategie EU 2020 – Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění. Pro lepší využití těchto fondů ve prospěch strategie EU 2020 zpracovává každý stát Dohodu o partnerství, kterou schvaluje Evropská komise. K jejímu naplňování přispějí jednotlivé programy.

Přestože jedním z hlavních principů pro příští programové období je pokračovat v nastaveném systému využívání evropských fondů, v systému se objevují některé novinky. Kromě již zmiňovaného rozšíření počtu zapojených fondů a jejich nasměrování k naplňování cílů strategie EU 2020 a zavedení Dohody o partnerství patří mezi novinky následující záležitosti:

- *snížení počtu cílů na 2 (Investice pro růst a zaměstnanost a Evropská územní spolupráce);*
- *vyčlenění 3 kategorií regionů podle parametrů jejich ekonomické výkonnosti;*
- *nastavení systému předběžných podmínek;*
- *vyšší měřitelnost přínosu podpořených operací (důraz na plnění stanovených indikátorů);*
- *finanční závislost na rychlosti a kvalitě čerpání (výkonnostní rámec);*
- *znovuzavedení pravidla N+3 pro časovou způsobilost výdajů;*
- *vyšší míra uplatnění územně specifického přístupu a využití integrovaných nástrojů;*
- *vyšší míra uplatnění finančních nástrojů na úkor dotací;*
- *rozšíření a specifikace způsobů zjednodušeného vykazování nákladů;*



- *zjednodušená a mezi fondy sblížená pravidla pro způsobilost výdajů;*
- *zprůsnění pravidel pro vyplácení záloh členskými státy;*
- *a další.*

Přípravy na programové období 2014-2020 probíhají v ČR již od roku 2010. V čele procesu přípravy je MMR, spolupracuje však s celou škálou partnerů na národní i regionální úrovni a přispívá tak k naplňování principu partnerství.

Příčemž již do konce roku 2013 by měla být vládě předložena informace o aktuálním stavu přípravy Dohody o partnerství a programů pro programové období 2014 - 2020.

<http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Kohezni-politika-EU>

OP Zaměstnanost 2014 - 2020

Obdobně jako v předchozích programových obdobích 2004 - 2006 a 2007 - 2013 bude i v období 2014 - 2020 podpora z fondů EU rozdělována prostřednictvím operačních programů. Jedním z nich je OP Zaměstnanost, jehož řídicím orgánem je Ministerstvo práce a sociálních věcí.

OP Zaměstnanost pokrývá **oblasti**:

- *podpory zaměstnanosti,*
- *rovných příležitostí žen a mužů,*
- *adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů,*
- *dalšího vzdělávání,*
- *sociálního začleňování a boje s chudobou,*
- *modernizace veřejné správy a veřejných služeb a*
- *podpory mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy.*

S ohledem na způsobilost výdajů financovaných z Evropského sociálního fondu bude OP Zaměstnanost podporovat intervence **nehmotného charakteru**.

Návrh OP byl vypracován ve vazbě na požadavky relevantní legislativy EU, konkrétně návrhu obecného nařízení a návrhu nařízení o Evropském sociálním fondu. Struktura, názvy kapitol programu a rozsah uváděných informací jsou dány Vzorem a pokyny Evropské komise pro obsah operačního programu.

Příprava OP Zaměstnanost

OP Zaměstnanost je připravován v rámci **Pracovní skupiny pro programování na období 2014 - 2020**, kterou tvoří zástupci jednotlivých resortů, regionů, měst a obcí, nestátních neziskových organizací, sociálních a dalších partnerů. Za účelem zapojení co nejširšího spektra partnerů do přípravy OP Zaměstnanost a pro umožnění podrobného projednávání věcného zaměření jednotlivých prioritních os a investičních priorit bylo v rámci této pracovní skupiny dále ustaveno **5 pracovních podskupin**. Popis dosavadní přípravy OP Zaměstnanost je uveden v kapitole 7.2 programu a seznam partnerů zapojených do přípravy je uveden v příloze OP Zaměstnanost.

Vzhledem k tomu, že zatím není známa výše alokace na operační program, nejsou v dosavadních verzích vyplněny finanční tabulky a cílové hodnoty indikátorů. Tyto údaje budou doplněny po rozhodnutí o alokacích na jednotlivé operační programy v ČR.

OP Zaměstnanost bude dále upravován zejména v návaznosti na přípravu Dohody o partnerství, finální verze legislativy k Evropským strukturálním a investičním fondům, pokyny Evropské komise k tvorbě operačních programů a rovněž v návaznosti na obdržené připomínky.

OP Zaměstnanost bude dle úkolu z usnesení vlády č. 809/2013 předložen vládě ke schválení do konce března 2014 před oficiálním předložením Evropské komisi a zahájením formálního vyjednávání.

Porovnání OP Zaměstnanost a OP LZZ

Prioritní osa OP Zaměstnanost 2014 - 2020	Obsah prioritní osy	Analogie s OP LZZ 2007 - 2013
1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Posílení aktivních politik zaměstnanosti	Současná oblast podpory 2.1 + částečně 3.3
	Modernizace služeb zaměstnanosti	Současná oblast podpory 2.2
	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	Současná oblast podpory 1.1 + rozšíření o potenciální zaměstnance
	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života	Současná oblast podpory 3.4 (přesun do PO 1, aby nebyly na úrovni prioritní osy kombinovány různé tematické cíle)
2 Sociální začleňování a boj s chudobou	Podpora sociální integrace a boj s chudobou	Současné oblasti podpory 3.1 + 3.2 + částečně 3.3

3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Současná oblast podpory 5.1 , doplněny sociální inovace
4 Efektivní veřejná správa	Podpora reformy veřejné správy (měkké investice)	Současná oblast podpory 4.1

<http://www.esfcr.cz/op-zamestnanost-2014-2020>

2 Grantová politika MHMP

Hlavní město Praha vyhlašuje grantové řízení určené pro projekty subjektů, které poskytují služby v oblasti sociální péče, rodinné politiky, zdravotnictví a prevence. Grantové řízení je vyhlašováno v souladu s prioritami sociální, zdravotní a rodinné politiky na území hl. m. Prahy, které jsou obsaženy v Programovém prohlášení Rady hl. m. Prahy, a v souladu s krajskými a národními strategiemi a vládními dokumenty.

Grant jsou finanční prostředky z rozpočtu HMP, které jsou poskytovány na realizaci schválených projektů nebo služeb v příslušné grantové oblasti formou dotace. Jedná se o účelově vázané finanční prostředky, jejichž využití musí korespondovat s ekonomickou rozvahou schváleného projektu.

Nestátní neziskové organizace, které budou žádat o grant, se zaregistrují do informačního systému Portálu veřejné správy v sekci Neziskové organizace (viz přímý odkaz: <http://www.isnno.cz/evidencenov10001/DesignPages/oevidenci.aspx>). Informační systém řeší v souladu s usnesením vlády č. 1357 ze dne 22. 2. 1999, ke zřízení a provozování veřejně přístupného informačního systému o nestátních neziskových organizacích, problematiku evidence informací o nestátních neziskových organizacích a jim poskytovaných dotacích.

Projekt může být spolufinancován z obecních a krajských rozpočtů, státního rozpočtu, z prostředků evropských fondů a z jiných zdrojů (tzv. vícezdrojové financování). Duplicitní úhrada stejných nákladů (výdajů) z různých veřejných i jiných zdrojů není



Dovolena. Grant se poskytuje maximálně do výše 70 % rozpočtových nákladů (výdajů) na schválený projekt nebo službu, nestanoví-li se v příslušné specifické části jinak. Grant se poskytuje na krytí nákladů (výdajů) spojených s poskytováním podporované služby nebo realizací projektu.

Z poskytnutých finančních prostředků lze hradit zejména:

- a. provozní náklady (výdaje) nezbytné pro realizaci služby, které jsou identifikovatelné, definitivně zachycené odpovídajícím způsobem v účetnictví nebo daňové evidenci v souladu s odpovídajícími předpisy, ověřitelné a podložené originálními dokumenty,
- b. osobní náklady (včetně odvodů sociálního a zdravotního pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance), které jsou odměnou za realizaci schválené poskytované služby, zaměstnancům a osobám činným na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, se kterými se uzavře pro tento případ a v zájmu prokazatelnosti smlouva v rámci pracovně právního vztahu v souladu s jiným právním předpisem

Organizací, které poskytují sociální služby, se týká program B Sociální služby a organizací, které se zabývají veřejně prospěšnou činností v oblasti služeb pro rodinu, se týká program C Rodinná politika.

B SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Podmínkou pro udělení grantu je naprostá transparentnost hospodaření. Hodnocení žádostí o jednoleté granty je realizováno prostřednictvím posouzení a bodového ohodnocení jednotlivých kritérií v následujících oblastech: Formální správnost, Ekonomické aspekty, Obsahový aspekt sociální služby, Konkrétní výše finanční podpory bude stanovena v závislosti na schválené výši rozpočtu HMP daného roku a bude vyplacena na základě podepsané smlouvy o poskytnutí grantu.

Žádost mohou podat všechny subjekty, které jsou poskytovateli sociálních služeb a splňují všechny níže uvedené podmínky: mají registraci na poskytování sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, registraci na poskytování této sociální služby získali do 31. 12. 2012, poskytují sociální služby na území HMP nebo občanům HMP, jejich zřizovatelem není HMP ani městská část HMP, nemají uzavřenou smlouvu s HMP na poskytování konkrétní sociální služby, na kterou žádají o grant.

Sociální službou se rozumí činnost nebo soubor činností podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zajišťující pomoc a podporu osobám za účelem sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení.



PŘEHLED VYHLAŠOVANÝCH PODPROGRAMŮ V OBLASTI SOCIÁLNÍCH SLUŽEB (B1)

Program J1 – Podpora sociálních služeb poskytovaných občanům hlavního města Prahy (mimo sociálních služeb pro osoby bez přístřeší).

Vyjmenované druhy podporovaných služeb sociální péče: Osobní asistence, Průvodcovské a předčitatelské služby, Podpora samostatného bydlení, Odlehčovací služby, Centra denních služeb, Denní stacionáře, Týdenní stacionáře, Domovy pro osoby se zdravotním postižením, Domovy pro seniory, Domovy se zvláštním režimem, Chráněné bydlení, Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních ústavní péče.

Vyjmenované druhy podporovaných služeb sociální prevence: Azylové domy, Raná péče, Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, Terénní programy, Sociální rehabilitace, Telefonická krizová pomoc, Krizová pomoc, Domy na půl cesty, Tlumočnické služby, Sociálně terapeutické dílny, Služby následné péče

Program J2 – Podpora sociálních služeb určených pro cílovou skupinu osoby bez přístřeší

Vyjmenované druhy podporovaných služeb sociální prevence: Nízkoprahová denní centra, Azylové domy – pro cílovou skupinu osoby bez přístřeší, Noclehárny

Program J3 – Podpora odborného sociálního poradenství

Podpora odborného sociálního poradenství bude zaměřena na cílové skupiny: Imigranti a azylanty, Osoby v krizi, Oběti trestné činnosti, Oběti domácího násilí, Osoby se specifickým druhem postižení: s chronickým duševním onemocněním, se sluchovým postižením, se zrakovým postižením, s poruchou autistického spektra, s Alzheimerovou chorobou, epileptici, osoby s tělesným postižením – vozíčkáři

PODPORA PROGRAMU PROSTŘEDNICTVÍM MĚSTSKÝCH ČÁSTÍ 1 – 22 PODPORUJÍCÍCH POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB OBČANŮM HMP (B2)

Pro účely tohoto grantového programu se příjemcem grantu formou dotace rozumí městská část Praha 1 až 22.

Program J5 – Podpora financování sociálních služeb na úrovni MČ HMP

Poskytnutá dotace je určena na financování sociálních služeb, které jsou poskytovány pro občany městské části. Jedná se o účelově vázané prostředky, určené na dva druhy sociálních služeb lokálního charakteru: pečovatelská služba, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež. K poskytnutí grantu poskytovatelům sociálních služeb musí městská část provést vyhlášení grantového řízení.

C RODINNÁ POLITIKA

O grant lze žádat v níže uvedených podprogramech:



- **Služby podpory rodiny**
- **Služby náhradní rodinné péče**
- **Služby prevence nežádoucích jevů souvisejících s životem rodiny**
- **Služby v oblasti podpory dětí a mladých dospělých do 26 let opouštějících zařízení ústavní výchovy a pomoc při jejich začleňování do běžného života**

Program C – Rodinná politika je určen pro **poskytovatele služeb pro rodinu, kteří provozují veřejně prospěšnou činnost** v oblasti služeb pro rodinu; jedná se o projekty, které jsou určeny občanům hlavního města Prahy a podporují a posilují funkci biologické a náhradní rodiny. Jedná se např. o aktivity na podporu sanace rodiny, na podporu náhradní rodinné péče, na podporu rodinných center a dalších.

Nejedná se o sociální služby registrované podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Žádost mohou podat všechny subjekty, které své služby poskytují min. od 31. 12. 2012.

Formuláře k jednotlivým programům najdete na Portálu pro sociální oblast města Prahy http://socialni.praha.eu/jnp/cz/financovani_socialni_oblasti/granty_hmp/grantove_rizeni_pro_rok_2014/index.html

Seznam povinný příloh žádosti naleznete v obecné části dokumentu „Pravidla grantového řízení hl.města Prahy pro rok 2014 v působnosti odboru zdravotnictví, sociální péče a prevence MHMP“

Informace a konzultace k vyhlášenému řízení poskytují:

Mgr. Kamila Pádecká, tel.: 236 00 4177, kamila.padecka@praha.eu,

Mgr. Jindřich Exner, tel.: 236 00 4154, jindrich.exner@praha.eu.

Do grantového řízení se zařazují žádosti podané do 30. 12. 2013 (včetně).

2.1 Veřejně prospěšná služba

V současné době v ČR neexistuje jasná definice toho, co je veřejně prospěšná činnost. Informace zde uvedené jsou přepisem z webu Asociace veřejně prospěšných organizací http://www.avpo.cz/clanky/621_623/verejna-prospesnost_definice-verejne-prospesnosti/

„Statut veřejné prospěšnosti je ve většině evropských zemí používám pro vymezení organizací, které svojí činností přispívají k veřejnému blahu a mají proto možnost ucházet se o podporu z veřejných zdrojů i požívat určitých výhod (typicky daňových úlev). Statut veřejné prospěšnosti organizace obdrží na základě svého poslání, činnosti, a po splnění určitých podmínek, týkajících se zejména její transparentnosti. Vymezení veřejné prospěšnosti nemusí být, vzhledem k dynamické povaze společenských aktivit, vždy jednoznačné. Právní systémy jednotlivých zemí



proto pracují pouze s určitými orientačními výčty a zdůrazňována je možnost použití opravných prostředků.“

„Diskuse o zavedení statusu veřejné prospěšnosti je v České republice vedena už od přelomu let 2004 – 2005. Mezi neziskovými organizacemi a státem se však nepodařilo najít shodu o parametrech ani o způsobu přidělování statusu, různé názorové skupiny se zformovaly i uvnitř samotného neziskového sektoru. Přesto byl v květnu 2010 schválen věcný záměr zákona o veřejné prospěšnosti a do konce roku 2012 mělo vzniknout jeho paragrafové znění. Kvůli politickým změnám a odporu části neziskových organizací však byly práce na zákonu zastaveny a zákon byl vrácen do připomínkového řízení.“

„Veřejná prospěšnost byla zakotvena do návrhu nového Občanského zákoníku, který 9. 11. 2011 schválila Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR. Ustanovení občanského zákoníku jsou pouze obecná, počítá se s tím, že problematiku konkrétněji rozpracuje navazující legislativa (speciální zákon o veřejné prospěšnosti).“

Nakonec přeci jen došlo k legislativnímu ukotvení veřejné prospěšnosti a to v novém Občanském zákoníku, který nabude účinnosti 1.1.2014.

Definice veřejně prospěšné služby dle Občanského zákoníku – č. 89/2012 Sb.

§146

Veřejně prospěšná je právnická osoba, jejímž posláním je přispívat v souladu se zakladatelským právním jednáním vlastní činností k dosahování obecného blaha, pokud na rozhodování právnické osoby mají podstatný vliv jen bezúhonné osoby, pokud nabyla majetek z poctivých zdrojů a pokud hospodárně využívá své jmění k veřejně prospěšnému účelu.

§150

Jen právnická osoba, jejíž status veřejné prospěšnosti je ve veřejném rejstříku zapsán, má právo uvést ve svém názvu, že je veřejně prospěšná.

Kontakty a info PKSP:

Obecné informace o sdružení:

Profesní komora sociálních pracovníků, o.s.

IČ: 66001293

č.ú.:1161001447/5500

Adresa kanceláře:

Radlická 2487/99

Praha 5, 150 00



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Mgr. Šárka Vlková - výkonná ředitelka
příhlášky a informace o PKSP, přihlášky do kurzů pořádaných PKSP, informace o probíhajících projektech

E-mail: info@pksp.cz

Tel.: 777 890 235

Lenka Šimková - lektorka

informace o zaměření a náplni kurzů

E-mail: kurzy@pksp.cz

Tel.: 739 001 584

Jak se stát členem nebo členkou Profesní komory sociálních pracovníků?

Informace a přihlášku můžete vyplnit na této adrese <http://www.pksp.cz/registrace.php>

Za PKSP výkonná ředitelka a manažerka projektu „Kurzy a pracovní skupiny jsou nejlepší učitelky“ Mgr. Šárka Vlková.