



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



PKSP

Profesní komora sociálních pracovníků, o.s.

3. NEWSLETTER PROFESNÍ KOMORY SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ prosinec/leden 2013

Ve třetím newsletteru Profesní komory sociálních pracovníků si můžete v první části přečíst o některých významných Nadacích a nadačních fondech. Druhá část newsletteru představuje návrh profesního zákona o sociálních službách a zve Vás, čtenáře a členy Profesní komory sociálních pracovníků, abyste se aktivně zapojili do probíhajících debat a připomínkových řízení. Váš názor a zkušenosti z praxe jsou základ, na kterém by věcný návrh profesního zákona měl být vystavěn.

Profesní zákon sociálních pracovníků

V časopise Sociální práce se již od roku 2012 můžeme dočíst o připravované novince v oboru sociální práce, kterou je Profesní zákon sociálních pracovníků. Za účelem přípravné práce věcného záměru zákona byla zřízena pracovní skupina MPSV.

Cílem připravovaného Profesního zákona „*by mělo být zkvalitnění výkonu sociální práce ve všech odvětvích, kde sociální práce jako stěžejní profese řeší úkoly sociálního začleňování, nebo tam, kde svou odborností přispívá v rámci multidisciplinárního přístupu k pomoci a podpoře jednotlivcům, skupinám i celé společnosti. Další oblastí, jež má být takovým právním předpisem řešena nad rámec stávající právní úpravy, je profesní rozvoj sociálních pracovníků a jejich odborný růst. Právní předpis by měl také napomoci zvýšit profesní prestiž oboru sociální práce.*“ zdroj <http://www.socialniprace.cz/index.php?sekce=9&clanek=155>

Původním záměrem bylo předložit zákon k projednávání vládě do poloviny roku 2013. Vzhledem k „pádu vlády padly pod stůl“ také věcné návrhy zákonů a došlo k posunu harmonogramu příprav. V tuto chvíli máme tedy jedinečnou šanci zúčastnit se debat ohledně Profesního zákona sociálních pracovníků a Profesní komoře sociálních pracovníků nad rámec připomínkového řízení.

Návrh zákona je příležitostí jak etablovat sociální práci jako svébytnou profesi s adekvátním postavením mezi pomáhajícími profesemi, včetně adekvátního ohodnocení a společenského uznání. Další nezbytnou nutností je v rámci návrhu zákona navrhnout právní úpravy **profesní organizace – komory** - která bude naplňovat cíle, které má právní úprava splnit. Sociální pracovníci mají od doby, kdy byl schválen zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, příležitost prosadit opatření, která mají za cíl prospět jim samotným, profesi a v důsledku jejich klientům a celé společnosti. Je třeba

si uvědomit, že stát nemusí mít zájem o úpravu profesního uspořádání a etablování další profesní skupiny v pomáhající oblasti, jako tomu bylo v případě formulace a garance například právní pomoci (advokacie) či zdravotní (lékařské) pomoci. Je tedy nezbytně nutné dojít v obci sociálních pracovníků k určitému konsensus. Sociální pracovníci mohou uplatňovat své podněty a připomínky prostřednictvím odborných společností či oborových profesních uskupení – např. Profesní komora sociálních pracovníků (PKSP), Společnost sociálních pracovníků ČR, Rada pro rozvoj sociální práce (RAROSP), Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP) či v rámci připomínkovacího řízení MPSV, které proběhne ve dnech **27. až 31. ledna 2014**. Interaktivní online formulář bude zveřejněn na webu MPSV, odkaz bude uveden také na webu **Časopisu sociální práce** – více info zde: <http://www.socialniprace.cz/aktuality.php?clanek=90>

Diskusní seminář 11.2.2014

Další příležitostí, kde mohou sociální pracovníci z praxe uplatnit své návrhy a připomínky k Profesionálnímu zákonu sociální práce, bude **diskusní seminář** na téma **Věcný záměr zákona o sociálních pracovnících a profesní komoře**. Seminář je určen odborné veřejnosti, cílem semináře je získat informace, vyjasnit si nejasnosti, identifikovat možné problémy, hledat společná řešení atd. Seminář se uskuteční v úterý 11.2.2014 v době od 10 do 13 hodin v aule VOŠ Jabok, Salmovská 8, Praha 2. Účast potvrďte nejpozději 6.2.2014 koordinátorce Rady pro rozvoj sociální práce PaedDr. Marii Vorlové mailem na adrese: vorlova@jabok.cz .

Diskuse u kulatého stolu

Dne 7. ledna 2014 se sešly osoby z organizací sdružujících sociální pracovníky u kulatého stolu. Zde diskutovaly otázku potřeby (či míry a způsobů) regulace profese sociálního pracovníka. Tato diskuse by měla předcházet projednání připravovaného

zákona o sociálních pracovnících a profesní komoře. Diskutující se shodli, že je nutné, aby diskusi iniciovali a vedli sociální pracovníci ze všech oblastí sociální práce.

V souvislosti s tím byli osloveni aktivní členové Profesní komory sociálních pracovníků, kteří bude-li to žádané a potřebné, zorganizují debaty o potřebě regulace profese sociálního pracovníka na regionální úrovni – v jednotlivých krajích ČR.

Témata diskuse sociálních pracovníků v rámci asociací (tučně jsou zdůrazněna primární relevantní témata pro diskusi):

- **Potřeba regulace profese sociálního pracovníka?**
- Pokud regulace, tak komora?
- **Pokud komora, tak co by od ní sociální pracovníci očekávali a čeho by se obávali?**
- Postavení a nezávislost komory.
- Komora jako garant odbornosti sociálních pracovníků.
- **Stávající znění návrhu zákona.**
- Vliv komory na stávající zastřešující asociace.

Ze stanoviska Vědecké rady MPSV pro sociální práci z března 2013 uvádíme – celé znění je dostupné na webu PKSP:

Vědecká rada (dále VR) podporuje projednání a schválení právní úpravy výkonu povolání sociální práce z důvodu potřeby:

- vyjasnit v zájmu dostupnosti odborné pomoci sociálních pracovníků pojetí sociální práce v české společnosti;
- zajistit podmínky pro vyjednávání mezi sociálními pracovníky, zaměstnavateli a vzdělavateli;

- zajistit uznání právní úpravy sociální práce všemi resorty a sektory veřejné správy a ekonomiky, včetně občanského, nevládního, respektive neziskového sektoru;
- právně podložit spolupráci sociální práce a státní správy na rozvoji oboru;
- podpořit potenciál sociálních pracovníků pro vyjednávání v zájmu klientů;
- zajistit kontrolu respektování odborně zdůvodněných pravidel výkonu povolání sociální práce, včetně etických pravidel výkonu povolání sociální práce;
- zajistit regulaci projednávání sporných situací a podporu sociální práce ve sporech souvisejících s výkonem povolání sociální práce;
- posílit motivaci sociálních pracovníků k celoživotnímu vzdělávání v oboru;
- a jiné...

Pracovní dokument odborného kolegia pro tvorbu věcného záměru zákona o sociálních pracovnících a profesní komoře (profesní zákon) = konzultační dokument MPSV pro období leden až březen 2014

Předmětem úpravy tohoto zákona je:

- a) výkon profese sociální práce sociálními pracovníky ve veřejnoprávních a soukromoprávních subjektech, včetně samostatného výkonu činnosti;
- b) předpoklady a podmínky pro výkon sociální práce a statut sociálního pracovníka, včetně specializací a licencí;
- c) profesní komoru sociálních pracovníků (dále jen „profesní komora“), která dohlíží na odbornou úroveň výkonu sociální práce, dodržování obecně závazných právních předpisů i vnitřních předpisů profesní komory.

Vymezení některých pojmů:

1.3.1. Sociální práce je činnost, která je součástí systémů sociální ochrany osob. Jejím předmětem je podpora zvládnutí obtížných životních situací klientů zprostředkováním změny problémových interakcí mezi klienty a subjekty v jejich sociálním prostředí působením na klienty, působením na subjekty v jejich sociálním prostředí a působením na průběh interakce mezi nimi.

1.3.2. Sociální pracovník je osoba, která:

- a) identifikuje podmínky a události, které v rámci životní situace konkrétního jedince, rodiny, skupiny nebo komunity vyvolávají nesnáze v interakcích se subjekty v sociálním prostředí na "mikro", "mezzo" a "makro" úrovni, a to ve všech aspektech dalších systémů společnosti, v nichž se jedinec pohybuje (model sociálně ekologické niky a pojetí problémů vznikajících z dané situace);
- b) rozpoznává potřeby jedince, rodiny, skupiny nebo komunity, jejichž uspokojování je ohroženo v interakci se subjekty v sociálním prostředí;
- c) na základě komplexního posouzení životní situace jedince, rodiny, skupiny nebo komunity koncipuje, realizuje a vyhodnocuje pomáhající intervenci;
- d) vytváří předpoklady pro soulad mezi soužitím jednotlivců, skupin, komunit a společnosti s využitím metod sociální práce a komunikace mezi subjekty v rámci multidisciplinární spolupráce s cílem dosáhnout co nejkomfortnější kvality soužití a života;
- e) účastní se přípravy, tvorby i zkoumání efektivity systémů a nástrojů sociální podpory osob, které tvoří součást institutů sociální ochrany, tj. sociální pracovník se zabývá ovlivňováním problémových interakcí osob s jejich sociálním prostředím a napomáhá jejich sociálnímu začleňování vytvářením rovnováhy mezi osobou a jejím sociálním prostředím, a to jak na úrovni legislativní, systémově-koncepční a odborné, tak na úrovni praktické činnosti a přímé sociální práce;

- f) je kvalifikovaným odborníkem, který vykonává komplexní agendy nebo zajišťuje intervence v systémech, které jsou upraveny ve speciálních právních předpisech včetně podmínek upravujících nároky na jeho speciální odbornost. Za speciální odbornost se považuje zaměření na konkrétní cílovou skupinu při výkonu činností zejména v těchto pozicích: sociální kurátor, kurátor pro mládež, sociální pracovník sociálně-právní ochrany dětí, protidrogový koordinátor, koordinátor pro romské a národnostní záležitosti, sociální pracovník ve zdravotnickém zařízení, sociálních službách, ve vězeňství a v rámci výkonu agendy sociálních dávek tam, kde se provádí sociální šetření a posuzování sociální situace osob; bližší vymezení typových pozic stanoví prováděcí právní předpis;
- g) vykonává dohled při výkonu činností sociální práce „asistenta sociálního pracovníka“ (v tuto chvíli § 116 odst. 1 písm. d) zákona č. 108/2006 Sb.)
- h) je povinen prokázat způsobilost k výkonu profese zaměstnavateli i případné kontrole výkonu přenesené působnosti.

1.3.3. Klient je jedinec, rodina, skupina nebo komunita, která je v nesnázích v interakcích se subjekty v sociálním prostředí a z toho důvodu potřebuje podporu a/nebo pomoc sociálního pracovníka bez ohledu na to, zda jej sama vyhledala, nebo jí tato podpora a/nebo pomoc byly sociálním pracovníkem nabídnuty při provádění depistáže. Klientem je také osoba, která je z jakéhokoli důvodu nucena vyhledat kontakt sociálního pracovníka (aniž by chtěla).

1.3.6. Pracoviště sociální kliniky:

- a) Pracoviště sociální kliniky jsou pracoviště, jejichž nedílnou částí je ucelené zajištění činností sociální práce podle odstavce 1.3.1. a na těchto pracovištích působí sociální pracovníci, kteří vykonávají ucelenou agendu sociální práce dle odstavce 1.3.2. písmene f), naplňují očekávané kompetence dle odstavce 1.3.2. a tato pracoviště získala status sociální kliniky podle odstavce 4.2 písmene h).

- b) Podmínky pro udělení statusu sociální kliniky stanoví prováděcí předpis na základě posouzení profesní komorou.
- c) Pracoviště sociální kliniky, jehož působnost spadá do resortu práce a sociálních věcí, může být bonifikováno, pokud získává prostředky na zajištění své základní činnosti prostřednictvím finančních mechanismů státního rozpočtu – kapitoly 313 MPSV; způsob bonifikace stanoví podmínky jednotlivých dotačních programů. Ministerstvo vyjednává o analogické bonifikaci s ostatními resorty, do jejichž působnosti spadají pracoviště sociální kliniky prostřednictvím své základní činnosti.

Profesní komora na základě kompetence udělí status sociální kliniky tomu pracovišti, které doloží a prokáže svou odbornou kapacitu, která se vztahuje k poskytování činností sociální práce a/nebo sociálních a jiných služeb. Pracoviště mající zájem získat status sociální kliniky uhradí komoře poplatek za proces udělení institutu. Status sociální kliniky se uděluje pracovišti na tři roky a je vázaný na konkrétní specializované/licencované sociální pracovníky.

Správu dle tohoto návrhu zákona by provádělo Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) a Profesní komora sociálních pracovníků (dále jen „profesní komora“).

Podmínky k výkonu profese sociálního pracovníka a profesní způsobilost

V současné době je sociální práce spíše zaměstnáním a nikoliv povoláním, které je regulovanou profesí s očekávanou odborností a úrovní kvality výkonu sociální práce zajišťované sociálním pracovníkem. Ve stávající právní úpravě, která je nesystémově redukována v právním předpise upravujícím pouze jeden ze segmentů, v němž je sociální práce vykonávána a kde sociální pracovníci působí, tj. v sociálních službách, dochází nejen k problémům působnosti tohoto odvětvového právního předpisu napříč systémy, ale také k problémům se samotnou právní ochranou profesního titulu. To

znamená, že není a) jasné, kdo je sociální pracovník, a b) co může člověk a společnost od této profese očekávat. Stávající právní úprava navíc způsobuje právě z důvodu množství a variability profesí, které působí v sociálních službách, roztržitost a záměnu profese sociálního pracovníka za ostatní profese poskytující sociální služby – typicky jde o právníky, speciální pedagogy nebo rodinné a manželské poradce. Výsledkem je pak buď zaměňování sociální práce za jinou pomáhající profesi, nebo vnímání sociální práce pouze prostřednictvím sociálně administrativní agendy. (*Analýza, 2010*)

Dále návrh zákona vymezuje podmínky k výkonu profese sociálního pracovníka a profesní způsobilost –specifikováni jsou v bodu 2.1. Všeobecný sociální pracovník, v bodu 2.2. Sociální pracovník – specialista, v bodu 2.3. Sociální pracovník – socionom (licencovaný sociální pracovník).

Část čtvrtá se týká vymezení profesní komory:

Profesní komora je samosprávnou nepolitickou stavovskou organizací sdružující všechny sociální pracovníky zapsané v registru vedeném profesní komorou.

Profesní komora

- a) účastní se jednání při tvorbě právních předpisů, které ovlivňují výkon profese nebo systémy sociální ochrany obyvatel (povinné připomínkové místo),
- b) vydává interní předpisy upravující výkon profese a stanovuje další důležité předpoklady a podmínky k jejímu výkonu (např. etický kodex), nejsou-li předmětem jiné právní úpravy,
- c) vyžaduje od svých členů doklady spojené s výkonem povolání a dosažení kvalifikace i specifických odborných požadavků dané oblasti sociální práce,
- d) vytváří podmínky pro dosahování předepsané kvalifikace, specializačního i dalšího vzdělávání a účastní se provádění specializačních zkoušek ve spolupráci se vzdělavateli,

- e) vyjadřuje se k podmínkám a způsobu dosahování odborné způsobilosti, specializačního a dalšího vzdělávání a účastní se provádění specializačních zkoušek,
- f) stanovuje podmínky k výkonu soukromé praxe svých členů a k výkonu funkce odborných zástupců podle zvláštního předpisu,
- g) vydává osvědčení o splnění podmínek pro udělení specializací a licencí, pokud je nevydávají vzdělávací instituce,
- h) uděluje specializace a licence v oboru sociální práce pro výkon profese,
- i) registruje sociálního pracovníka do profesní komory, splňuje-li podmínky k registraci,
- j) pozastaví nebo zruší členství sociálního pracovníka za podmínek stanovených v prováděcích předpisech upravujících postupy profesní komory,
- k) vydává pro členy organizace závazná stanoviska k odborným problémům,
- l) řeší stížnosti na výkon povolání svých členů v rozporu s podmínkami pro výkon profese,
- m) uplatňuje disciplinární pravomoc v rozsahu stanoveném tímto zákonem,
- n) vykonává další činnosti, pokud tak stanoví zvláštní právní předpis.

Profesní komora dále

- a) dbá, aby její členové vykonávali svou profesi odborně, v souladu s profesní etikou, v souladu s právními předpisy vztahujícími se k profesi i v souladu s předpisy profesní komory,
- b) stanovuje další podmínky pro výkon profese a způsob posuzování kvalifikačních předpokladů v jednotlivých stupních a specializacích a dalších podmínek pro výkon profese, které nestanoví právní předpisy,

- c) potvrzuje splnění podmínek k výkonu profese v jednotlivých stupních a specializacích podle Řádu, včetně dosažené kvalifikace a naplnění dalších podmínek pro výkon sociální práce prostřednictvím akreditovaných programů nebo oborů pro sociální práci,
- d) zaručuje (garantuje) odbornost svých členů ve vztahu k definovaným specializacím a licencím v oblasti výkonu sociální práce prostřednictvím systému specializací a licencí,
- e) poskytuje ochranu právům a profesním zájmům a vytváří, zprostředkovává a koordinuje ochranné instituty a podporu pro výkon profese sociálního pracovníka,
- f) chrání profesní čest svých členů a statut sociální práce jako odborné profesní a profesionální činnosti,
- g) vede písemný a elektronický registr členů profesní komory spravovaný ministerstvem,
- h) uděluje status sociální kliniky a obdobných zařízení vytvářených pro podporu a vývoj sociální práce, vede seznam pracovišť sociální kliniky a vede seznam spolupracujících vzdělávacích institucí a dalších subjektů (fyzických i právnických osob),
- i) dbá, aby profesní řády a předpisy byly v souladu s ústavním pořádkem České republiky a právním systémem ČR i mezinárodními předpisy.

Výňatek z doprovodného textu k pracovnímu dokumentu odborného kolegia pro tvorbu věcného záměru zákona o sociálních pracovnících a profesní komoře (profesní zákon)

Jedním z impulzů, které měly vliv na to, aby došlo k tvorbě profesního zákona bylo to, že po zavedení Zákon č. 108/2006 Sb. o sociálních službách do praxe dochází k záměně sociální práce za sociální služby resp. redukování sociální práce na oblast sociálních služeb.

Zákon o sociálních pracovnících je koncipován jako zastřešující zákon pro všechny sociální pracovníky napříč resorty. Zvýšení úrovně kvalifikace sociálních pracovníků a kvalitní výkon jejich profese patří mezi klíčové faktory celkové kvality v oblasti sociální politiky.

Sociální práce je profese, která je horizontálně i vertikálně strukturovaná, není vykonávána jen ve veřejném, ale i v soukromém sektoru, a není vázána pouze na zákon o sociálních službách.

Sociální práce se profesionalizuje. Podle Weiss-Gala a Welbourne (2008) profesionalizace sociální práce znamená, že sociální pracovníci:

- * jsou veřejně uznáni (licencovaní a registrovaní), což je předpokladem veřejného uznání titulu (Greenwood, 1957; Hardcastle, 1990),
- * mají monopol na určité typy prací, což dává jejich profesi výjimečnost (Greenwood, 1957),
- * jsou profesně autonomní, což je předpokladem pro autonomní profesní rozhodování (Weiss-Gal, Welbourne, 2008),
- * sociální práce má jednotnou definovanou znalostní základnu o
 - sociálních problémech,
 - vyloučených osobách,
 - intervenčních strategiích,
 - výzkumu interakcí mezi osobnostními faktory klientů a společensko-ekonomickým prostředím, které tyto faktory determinuje nebo ovlivňuje (Weiss-Gal, Welbourne, 2008),
- * mají profesní vzdělání (Hugman, 1996); existují národní asociace vzdělavatelů, které dbají na jednotné minimální standardy vzdělání k sociální práci, které platí i pro soukromé školy (Mazibuko a Gery, 2004),

- * se řídí profesní etikou (IFSW), a
- * požívají určitou prestiž vyjádřenou přiměřeným platem.

(Analýza, 2010)

K postavení sociálních pracovníků v ČR se dle platné právní úpravy vztahují především tyto právní předpisy:

- * zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění,
- * zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, v platném znění,
- * zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění,
- * zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění,
- * zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, v platném znění,
- * zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky, v platném znění,
- * zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, v platném znění.
- * zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- * zákon č. 257/2000 Sb., o probační a mediační službě, v platném znění

(Analýza, 2010)

Zákon o sociálních službách ani žádný jiný právní předpis upravující činnost sociálních pracovníků neupravuje požadavky na sdružování sociálních pracovníků. Přitom je zřejmě právě sdružování v oblasti sociální práce jedním z důležitých aspektů kvality poskytované sociální práce. Profesní sdružování slouží nejen ke vzájemné pomoci a zastupování společných zájmů, ale i k výměně zkušeností, lepšímu zabezpečení a koordinaci vzdělávání v oblasti sociální práce a v neposlední řadě i k lepší orientaci klientů sociálních pracovníků.

Dopady, kterých má být prostřednictvím této právní úpravy dosaženo

Samostatný zákon o sociálních pracovnících a profesní komoře jasně stanoví:



- * uznání sociální práce jako samostatného oboru profesní činnosti,
- * postavení sociálních pracovníků, vč. jejich pracovněprávního zařazení,
- * práva a povinnosti sociálních pracovníků, vč. jejich ochrany,
- * vzdělávání sociálních pracovníků,
- * profesní sdružování sociálních pracovníků.

Nadace, nadační fondy

Významnou oblastí grantových žádostí jsou nadace a nadační fondy, kde je uzávěrka většinou vícekrát ročně nebo průběžná. Nadace nejčastěji podporují investiční projekty (vybavení kanceláří, automobily) a přímo podporují individuální podporu jednotlivců, kteří pomoc potřebují. Představíme zde namátkou některé z nich – Nadaci VIA, Nadaci Siemens, Nadaci Charty 77, Nadaci Open Society Fund a Mezinárodní višegrádský fond.

1. Nadace VIA

Nadace VIA je soukromá nezávislá česká nadace, která vznikla v roce 1997, aby navázala na činnost české pobočky americké nadace [The Foundation for a Civil Society](#), která působila v Československu od roku 1990.

Nadace VIA:

- pomáhá rozvíjet komunitní život českých měst a obcí,
- posiluje neziskové organizace a investuje do jejich profesionálního rozvoje,
- pomáhá obnovovat zprerhané tradice filantropie a dárcovství v České republice.

Nadace VIA je grantově operační nadace a pomáhá jak prostřednictvím grantů, tak i promyšlenou nabídkou know-how ve formě konzultací, koučinku či vzdělávání. Kvalifikovaně propojujeme dárce s dobročinnými projekty. Dárcům nabízí transparentní a efektivní způsob podpory neziskových organizací formou dárcovských fondů.

Ve své činnosti se inspiroje modelem amerických komunitních nadací, a tudíž:

- podporuje komunitní rozvoj a investuje do životaschopnosti neziskových organizací;
- udržuje si svou nezávislost tím, že pracuje se širokou základnou dárců – individuálních, firemních i institucionálních – a v oblastech své programové expertizy propojuje jejich filantropické zájmy s kvalitními dobročinnými projekty;
- sleduje dlouhodobou strategii a buduje nadační jmění, které je zdrojem nezávislé podpory dobročinných projektů jak dnes, tak i do budoucna;
- v jednotlivých oblastech své činnosti nabízí i jiné než jen finanční formy pomoci.

Více info na <http://www.nadacevia.cz>

2. Nadace Siemens - Fond pomoci

Průběžná výzva této nadace se zaměřuje na všeobecnou pomoc potřebným, kteří potřebují podporu pro zlepšení své situace. Tento cíl je rozšířen i na organizace pracující s dětmi a lidmi se zdravotním či sociálním znevýhodněním.

Finanční prostředky jsou rozdělovány každý měsíc až do výše 100.000 Kč, žádat mohou neziskové a příspěvkové organizace působící a registrované



v ČR. Finanční dar od společnosti Siemens bude poskytnut na nákup hmotného materiálu. Finanční dar může být poskytnut i na nákup služeb rozvíjejících kvalitu, případně potenciál smluvních pracovníků organizace (např. pomocí konzultací, vzdělávání pracovníků, účastí na seminářích, konferencích atd.). Nelze jej ale poskytnout na povinné vzdělávání dle zákona č. 108/2006 Sb. Projekt musí být realizován do 6 měsíců od udělení finančního daru, jinak je žadatel povinen dar vrátit. V případě, že organizace se svou žádostí neuspěje v celostátním kole Fondu pomoci, může se následně zúčastnit také příslušného regionálního kola. V případě, že organizace se svou žádostí neuspěje v regionálním kole Fondu pomoci, nesmí se již následně zúčastnit celostátního kola.

Podrobné informace na tomto odkazu:

https://www.cee.siemens.com/web/cz/cz/corporate/portal/home/o_nas/spol_odpovednost/firemni_filantropie/fond_pomoci/Pages/Fond_pomoci.aspx

3. Nadace Charty 77- Konto BARIÉRY

Charta 77 je nadace v ČR původně založená k podpoře disidentů, ale po roce 1989 se přeměnila na neziskovou organizaci s celorepublikovou působností.

Nejvýznamnějším projektem Nadace Charty 77 je Konto BARIÉRY. Výnos z televizního pořadu Konta BARIÉRY Možná přijde i charita, využijeme tradičně na podporu organizací. Nevypisujeme speciální výběrové řízení, ale průběžný program podpory pro neziskové organizace, jejichž činnost je ohrožena v důsledku krácení dotací.

Žádosti budou posuzovány vždy na pravidelném zasedání Rady Konta BARIÉRY – nejbližší zasedání rady je 6.2. – uzávěrka pro žádosti je čtvrtek 23.1. Maximální výše příspěvku na jednu organizaci je 200 tisíc korun. Celková částka, kterou budeme v průběhu roku rozdělovat, je stanovena na 2 000 000 korun. **Rozhodujícím kritériem pro přihlášku do programu je ohrožení činnosti organizace a kontinuity v**

zajištění akreditovaných sociálních služeb, v důsledku krácení dotací v uplynulých třech letech.

Podmínky poskytnutí dotace a žádosti ke stáhnutí jsou dostupné na adrese

<http://www.kontobariery.cz/Projekty/Konto-Bariery.aspx>

Konto Bariéry dále poskytuje stipendia pro těžce zdravotně handicapované studenty v měsíčních příspěvcích 1.000 – 4.000Kč. Výhodné pro studenty je, že není vyžadován doklad studijních výsledků. Každý rok je uzávěrka přibližně v polovině srpna a výsledky jsou známy po zasedání rady v polovině září.

Nadace Bariéry spravuje také Firemní fondy, jejichž prostředky rozděljuje v rámci výběrového řízení (podání žádosti v průběhu roku). Veškeré finanční dary jsou rozhodovány společně s dárce a zaměřeny na integraci zdravotně handicapovaných občanů do společnosti a organizace, které poskytují kvalitní služby handicapovaným v různých oblastech. Některé firemní fondy podporují i seniory a organizace je podporující, popř. specifické projekty. Projekty organizace a jednotlivci mohou podat přímo k organizacím nebo na konto Bariéry s odkazem na firmu, od které chcete pomoci.

Mezi další akce konta Bariéry můžeme sledovat mediální akce na podporu jednotlivců nebo specifického programu konta Bariéry (Auta bez bariér, Sport bez bariér, Pomáhej (s) humorem, SENSEN, Nový start apod.)

4. Nadace Open Society Fund



Nadace Open Society Fund Praha je nezávislou organizací, jejímž posláním je rozvíjet hodnoty otevřené společnosti a demokracie. Má více než 20 let zkušeností a patří mezi pět největších nadací v České republice. Financuje a sama také realizuje projekty, které usilují o systémové změny na celostátní úrovni, i projekty, které přispívají k řešení konkrétních lokálních situací. Dlouhodobě se věnuje problematice rovných příležitostí a domácího násilí.

Nadace Open Society Fund Praha vznikla v České republice v roce 1992 jako jedna z nadací, které založil americký investor a filantrop George Soros ve střední a východní Evropě, aby pomohl tomuto regionu v jeho transformaci z komunismu do otevřené a demokratické společnosti.

15. ledna 2014 otevřela **Nadace Open Society Fund** Praha první grantové výzvy v programu **CZ12 - Dejme (že)nám šanci** na projekty zaměřené na rovné příležitosti žen a mužů a prevenci domácího násilí. V programu, který je financován z Norských fondů, je na malé a velké granty určeno v prvním kole celkem 126 milionů korun. Další 2 miliony půjdou na sdílení zkušeností a posilování partnerství organizací z České republiky a Norska z tzv. Fondu bilaterální spolupráce. Oficiální název projektu zní „CZ 12 Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života/ Domácí násilí a násilí založené na pohlaví“.

Do roku 2016 bude z těchto peněz v Česku financováno patnáct programů:

- technická asistence a bilaterální fond na národní úrovni,
- biodiverzita a ekosystémové služby/ Monitorování a integrované plánování a kontrola v životním prostředí/ adaptace na změnu klimatu,
- program pro nevládní organizace,
- ohrožené děti a mladiství,
- národní, regionální a místní iniciativy pro snižování nerovností mezi skupinami a na podporu sociálního začleňování,
- kulturní dědictví a současné umění,



- program na podporu spolupráce škol a stáží,
- pilotní studie a průzkum technologií na zachycování a ukládání oxidu uhličitýho (CCS),
- fond pro podporu výzkumu,
- budování kapacit a spolupráce institucí s norskými veřejnými institucemi, místními a regionálními úřady,
- iniciativy v oblasti veřejného zdraví,
- uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života/ domácí násilí a násilí založené na pohlaví,
- domácí násilí a násilí založené na pohlaví/uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života,
- spolupráce v rámci Schengenu a boj proti přeshraniční a organizované trestné činnosti, včetně nezákonného obchodování s lidmi, a migraci zločineckých skupin, budování kapacit a spolupráce v justici/ nápravné služby včetně alternativních trestů.

Všechny projekty musí respektovat lidská práva, řádnou správu finančních prostředků, udržitelný rozvoj a rovné příležitosti žen a mužů a vznikly na základě dohody České republiky a Norska. Důraz je kladen také na začlenění menšin nebo zlepšení situace Romů. Peníze lze čerpat i z globálního fondu pro podporu důstojné práce a tripartitního dialogu, který přímo spravuje norská agentura Innovation Norway.

O granty mohou žádat obce, kraje, firmy, akademický sektor, nevládní i jiné organizace. Na zpracování žádostí mají žadatelé 2 měsíce. **Uzávěrka je 14. března 2014.** Výjimkou je finanční podpora speciálně na bilaterální spolupráci, o kterou lze žádat průběžně až do konce roku 2015.



Nadace OSF plánuje podpořit:

- zavedení flexibilních pracovních režimů pro zaměstnance;
- vznik služeb péče o děti předškolního věku;
- prevenci domácího násilí;
- služby pro osoby ohrožené a postižené domácím násilím;
- analýzy a výzkumy v obou tematických oblastech;
- zvyšování povědomí o obou tematických oblastech;
- spolupráci s norskými organizacemi.

Více informací o programu Dejme (že)nám šanci najdete na www.dejmezenamsanci.cz - v sekci pro žadatele.

5. International visegrad fund – Mezinárodní višegrádský fond

Mezinárodní Višegrádský fond byl založen 9. června 2000 v Bratislavě jako mezinárodní organizace vládami zemí Višegrádské čtyřky (Česká Republika, Maďarsko, Polsko, Slovensko). Řídícím orgánem MVF je Konference ministrů zahraničních věcí a Rada velvyslanců, výkonným orgánem ředitel, který svou funkci vykonává v sídle MVF v Bratislavě. Úředním jazykem MVF je angličtina. Fond má přispívat k rozvíjení užší spolupráce mezi členskými státy a posilovat vzájemné vazby v oblasti kultury, vědy a výzkumu, vzdělávání, výměn mládeže, turismu a přeshraniční spolupráce. Rozpočet fondu tvoří stejně vysoké finanční příspěvky, které do něj každoročně vkládají všechny čtyři členské země.

Programy MVF

Malé granty (Small Grants):

Evropský sociální fond
Praha a EU – Investujeme do vaší budoucnosti

- podporují realizaci projektů spolupráce mezi subjekty ze zemí V4 (v oblasti kultury, vědy a výzkumu, vzdělávání, výměn mládeže, přeshraniční spolupráce a turistického ruchu);
- termíny pro podávání žádostí jsou každoročně 1. března, 1. června, 1. září a 1. prosince;
- maximální částka přidělená jednomu projektu je 6 000 EUR (přičemž finanční příspěvek MVF nemůže převýšit 70 % celkových nákladů na realizaci projektu) a grant se uděluje na dobu maximálně 6 měsíců (i když realizace projektu bude trvat déle).

Standardní granty (Standard Grants):

- podporují realizaci projektů spolupráce mezi subjekty ze zemí V4 ve stejných oblastech jako v případě malých grantů, ale na jeden projekt se přiděluje částka vyšší než 6 000 EUR a doba realizace projektu je 12 měsíců (finanční příspěvek MVF nemůže převýšit 70 % celkových nákladů na realizaci projektu);
- termíny pro podávání žádostí jsou každoročně 15. března a 15. září.

Visegrádský grant pro univerzitní studia (Visegrad University Studies Grant):

- má podpořit vytváření kurzů nebo studijních programů zaměřených na problematiku, která se úzce dotýká zemí Visegrádské skupiny;
- částka přidělená projektu je cca 10 000 EUR na vytvoření kurzu a 40 000 EUR na vytvoření studijního programu.

Visegrádský strategický program (Visegrad Strategic Programme, Strategic Grants):

- podporuje významné, dlouhodobé strategické projekty, na nichž se podílejí instituce ze všech čtyř zemí Visegrádské skupiny;



- projekty musí být zaměřeny na priority stanovené pro příslušný rok;
- granty se poskytují na dobu maximálně 3 let (na jeden projekt se obvykle přiděluje cca 30 000 EUR); i v tomto případě finanční příspěvek MVF nemůže převýšit 70 % celkových nákladů na realizaci projektu.

Více info v Aj. na <http://visegradfund.org/>

Kontakty a info PKSP:

Obecné informace o sdružení:
Profesní komora sociálních pracovníků, o.s.
IČ: 66001293
č.ú.:1161001447/5500

Adresa kanceláře:
Radlická 2487/99
Praha 5, 150 00

Mgr. Šárka Vlková - výkonná ředitelka
příhlášky a informace o PKSP, přihlášky do kurzů pořádaných PKSP, informace o probíhajících projektech
E-mail: info@pksp.cz
Tel.:777 890 235

Lenka Šimková - lektorka
informace o zaměření a náplni kurzů
E-mail: kurzy@pksp.cz
Tel.:739 001 584

Jak se stát členem nebo členkou Profesní komory sociálních pracovníků?

Informace a přihlášku můžete vyplnit na této adrese <http://www.pksp.cz/registrace.php>



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Za PKSP výkonná ředitelka a manažerka projektu „Kurzy a pracovní skupiny jsou nejlepší učitelky“ Mgr. Šárka Vlková.

PKSP